



Aree protette
Po piemontese



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DEI TRATTAMENTI
ECONOMICI DI CUI AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021**

Vista la "Preintesa - Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina dei trattamenti economici di cui al fondo risorse decentrate per l'anno 2021" sottoscritta il 21/12/2021;

visto il Decreto del Presidente n. 46 del 22 dicembre 2021 ad oggetto: "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per i dipendenti delle categorie per l'anno 2021. Quantificazione del fondo e definizione delle quote spettanti al personale dipendente";

visto il parere favorevole del Revisore dei Conti pervenuto il 23/12/2021, ns. prot. n. 5800;

le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina dei trattamenti economici di cui al fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente DOTT. DANIELE PIAZZA f.to

Funzionario Amministrativo
EUGENIO TIMO f.to

Funzionario Amministrativo
CLAUDIA LEONE f.to

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL f.to

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL f.to

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL f.to

R.S.U. CISL f.to

R.S.U. CGIL f.to

R.S.U. UIL f.to

R.S.A. UIL f.to

Valenza, 18/01/2022



***PREINTESA - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
PER LA DISCIPLINA DEI TRATTAMENTI ECONOMICI DI
CUI AL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021***

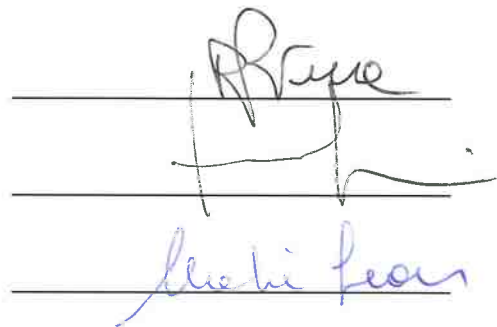
In data 21 dicembre 2021 presso la sede operativa di Castagneto Po si è tenuto l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente DOTT. DANIELE PIAZZA

Funzionario Amministrativo
EUGENIO TIMO

Funzionario Amministrativo
CLAUDIA LEONE



- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Mascolo Roberto ___(assente)___

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Sangiovanni Michele 

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Bua Renato 

R.S.U. CISL

Piaggi Angela 


Genovese Valeria 

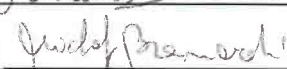
R.S.U. CGIL

Cerrato Carla 

De Gasperi Giuliana 

R.S.U. UIL

Ferrero Fiorella 

Bramardi Michol 

Rotondo Sonia 

Castello Enrico ___(assente)___

R.S.A. UIL

Genesio Manuela ___(assente)___

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato - Anno 2021.

INDICE

TITOLO I Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

TITOLO II Costituzione del Fondo risorse decentrate

ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21/5/2018

TITOLO III Utilizzo delle Risorse Decentrate Stabili

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. j CCNL DEL 21/5/2018

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di particolari categorie di lavoratori

ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di turno e alla maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno

ART. 7 Utilizzo delle risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 68, commi 1 e 2

ART. 8 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di particolari condizione di lavoro

ART. 9 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi dei premi correlati alle performances organizzativa e individuale

TITOLO IV Utilizzo delle Risorse Decentrate Variabili

ART. 10 Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei compensi dei premi correlati alla performance individuale

ART. 11 Riepilogo complessivo delle risorse

TITOLO V Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche e ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale

ART. 12 Recupero delle quote del salario accessorio per assenze per malattia ai sensi dell'art. n. 71 della Legge n. 133/2008

ART. 13 Risorse destinate ad incentivare i premi correlati alla performance organizzativa e individuale

ART. 14 Disposizioni finali

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the right, a signature in the center, and several smaller initials and signatures on the left and bottom.

TITOLO I Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, in applicazione degli art. 68 e 69 CCNL 21/5/2018.

TITOLO II Costituzione del Fondo risorse decentrate

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 del CCNL 21/5/2018

Il Fondo risorse decentrate in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018, per l'anno 2021 risulta così costituito:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2021 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 68 dello stesso CCNL così composte:*

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 1	€ 343.918,26
	Art. 67, comma 1 (comparto)	€ 22.100,00
	Art. 67, comma 2, lett.a	€ 3.614,21
	Art. 67, comma 2, lett.b	€ 5.260,05
	Art. 67, comma 2, lett.c	€ 1.214,33
	Art. 67, comma 2, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.e	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.h	€ 0,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 3, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.e	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 376.106,85



2. contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2021		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 3, lett.a	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.b	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.c	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.e	€ 7.679,31
	Art. 67, comma 3, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.h	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.i	€ 18.851,00
	Art. 67, comma 3, lett.j	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.k	€ 0,00
	Art. 67, comma 5	€ 3.792,94
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 30.323,25
TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI		€ 406.430,10

TITOLO III Utilizzo delle Risorse Decentrate Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

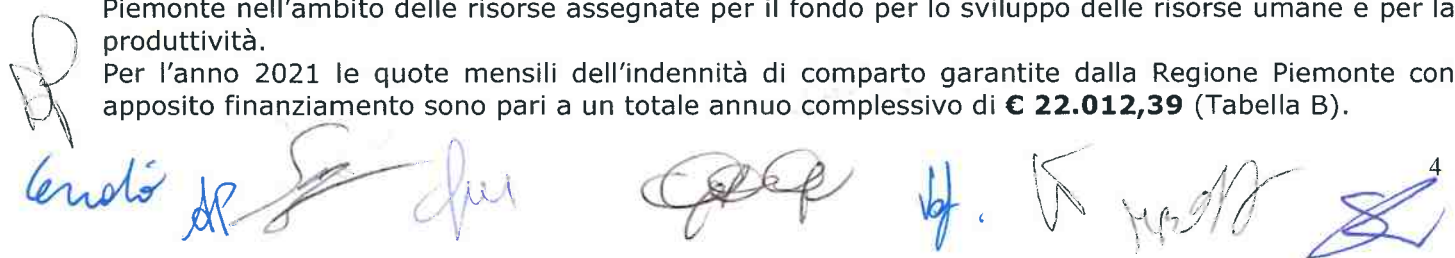
ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE GIA' EFFETTUATE AL 31/12/2021 AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. J DEL CCNL 21/5/2018.

Le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche ammontano complessivamente a **€ 151.931,24** (Tabella A). Per l'anno 2021 non saranno destinate risorse all'istituto delle progressioni economiche orizzontali in quanto lo stesso sarà disciplinato nell'anno 2022.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL 21/5/2018

Il finanziamento dell'indennità di comparto dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, in applicazione del Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette - XVIII Accordo dell'11/11/2013, è garantito dalla Regione Piemonte nell'ambito delle risorse assegnate per il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2021 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a un totale annuo complessivo di **€ 22.012,39** (Tabella B).



ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.68, comma 2, lett. e) del CCNL del 21/5/2018 secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, è prevista una indennità nella misura massima di € 3.000,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Ai sensi dell'art. 70 quinquies, è altresì riconosciuta un'indennità per compensare i compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici nella misura massima di € 350,00 annui lordi.

Le predette indennità potranno essere erogate solo dopo la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato.

Nell'anno 2021 non sono state riconosciute formalmente ai dipendenti incarichi di specifiche responsabilità pertanto le parti convengono di disciplinare tale istituto nel CCDI 2022.

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNO E ALLA MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. D.

Tali indennità sono corrisposte con cadenza bimestrale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a € **30.000,00**.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI AI SENSI DELL'ART. 68, COMMI 1 E 2.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si dà atto che per l'anno in corso sono disponibili quote delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi dei premi correlati alla performance organizzativa.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2021:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI - ANNO 2021		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 1 - Indennità di comparto	€ 22.012,39
	Art. 68, comma 2, lett.a - Performance organizzativa	€ 141.740,53
	Art. 68, comma 2, lett.b - Performance individuale	€ 30.422,69
	Art. 68, comma 2, lett.c - Indennità condizioni di lavoro	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.d - Indennità di turno e festivo	€ 30.000,00
	Art. 68, comma 2, lett.e - Compensi specifiche responsabilità	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.h	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.i	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.j - Progressioni economiche	€ 151.931,24
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 376.106,85

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DESTINATE A COMPENSARE LE INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 2 DI CUI ALL'ART. 70 BIS DEL CCNL 21/5/2018.

AP *lucato* *MP* *SP* *du* *lf*

Nell'anno 2021 non sono state riconosciute indennità destinate a compensare l'esercizio di particolari condizioni di lavoro.

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DESTINATE AD INCENTIVARE IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DEI PREMI CORRELATI ALLE PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Le risorse decentrate stabili complessivamente disponibili per finanziare i compensi dei premi correlati alle performances organizzativa e individuale sono quantificate complessivamente in € 172.163,22.

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI PER PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - ANNO 2021		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett.a - Performance organizzativa	€ 141.740,53
	Art. 68, comma 2, lett.b - Performance individuale	€ 30.422,69
TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 172.163,22

**TITOLO IV
Utilizzo delle Risorse Decentrate Variabili**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse decentrate variabili per l'anno 2021:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ANNO 2021		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 3 - Performance organizzativa	€ 0,00
	Art. 68, comma 3, lett.b - Performance individuale	€ 28.583,25
	Art. 69, comma 1 - Differenziazione del premio individuale	€ 1.740,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 30.323,25

Si dà atto che la somma a disposizione per i compensi dei premi correlati alle performances individuale per l'anno 2021 risulta essere di € 30.323,25.

ART. 11 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività stanziati per l'anno 2021.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 376.106,85
Risorse decentrate variabili	€ 30.323,25
Totale generale	€ 406.430,10

AP
K
lenolo
AP
Y
AP
AP
AP

TITOLO V

Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche e ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale

ART. 12 RECUPERO DELLE QUOTE DEL SALARIO ACCESSORIO PER ASSENZE PER MALATTIA AI SENSI DELL'ART. N. 71 DELLA LEGGE N. 133/2008.

Il recupero delle quote di salario accessorio per le assenze per malattia rispetterà le indicazioni previste dalle vigenti disposizioni legislative sulla base dello schema allegato alla presente.

ART. 13 RISORSE DESTINATE AI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E A QUELLA INDIVIDUALE.

Le risorse destinate ai premi correlati alle performance organizzativa e individuale per l'anno 2021 risultano essere di **€ 202.486,47**.

Tali risorse vengono assegnate alle varie Aree e attribuite ai dipendenti a seguito di valutazione da parte del Direttore dell'Ente-Parco in funzione degli obiettivi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente-Parco.

Nell'ambito delle risorse assegnate il Direttore dell'Ente-Parco, utilizzando le schede di valutazione di seguito allegate, provvederà a valutare il personale dipendente.

L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le seguenti modalità:

- acconto pari all'80% entro il mese di febbraio dell'anno 2022.
- saldo entro il mese di aprile dell'anno 2022.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Le parti concordano nel destinare alla performance organizzativa € 141.740,23 che andrà ripartita tra i dipendenti con una quota teorica individuale uguale per ogni lavoratore, indifferentemente dalla categoria di appartenenza o profilo professionale. L'attribuzione delle risorse avverrà secondo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale o dalla media ponderata degli obiettivi assegnati al dipendente o all'obiettivo/i assegnati al gruppo di lavoro o al superiore gerarchico con la metodologia precedente. Tutti i dipendenti devono essere inseriti in almeno un obiettivo. La ripartizione delle risorse sarà effettuata secondo la seguente tabella:

% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	% EROGAZIONE PREMIO	
Dal 61% al 100%	100% Della Quota Ind. Teorica	Obiettivo Raggiunto
Dal 31% al 60%	60% Della Quota Ind. Teorica	Obiettivo Parzialmente Raggiunto
Dal 0% al 30%	0% Della Quota Ind. Teorica	Obiettivo Non Raggiunto

In caso di percentuali di raggiungimento dell'obiettivo inferiori al 80% le risorse non utilizzate, essendo risorse stabili, saranno portate in avanzo nell'anno successivo secondo la disciplina dell'art. 68 comma 1 CCNL 2018.

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le parti concordano nel destinare alla performance individuale € 60.745,94 (di cui € 30.323,25 da parte variabile e € 30.422,69 da parte stabile) che andrà attribuita tra i dipendenti attraverso una quota teorica individuale uguale per ogni lavoratore, indifferentemente dalla categoria di appartenenza o profilo professionale. L'attribuzione delle risorse avverrà in modo proporzionale secondo il punteggio assegnato dal valutatore che avrà base 100 utilizzando la scheda allegata alla presente CCDI. Le risorse non attribuite per punteggi inferiori al 100 saranno ripartite nuovamente in base al punteggio raggiunto singolarmente dal valutato. Per i dipendenti che avranno valutazioni inferiori al 50 non sarà erogato l'importo individuale teorico assegnato alla performance individuale.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

ART. 69 DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Le parti concordano nel destinare una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% da riconoscere ai dipendenti che abbiano conseguito le valutazioni più elevate, in misura comunque non inferiore al valore medio dei premio pro capite della performance individuale

Verranno assegnati un premio per ciascuna Area per un totale di n. 3 premi. (Amministrativa, Tecnica, Vigilanza).

In caso di pari merito tale maggiorazione sarà attribuita secondo la seguente metodologia:

1. Al dipendente con la valutazione maggiore nel criterio: apporto qualitativo/quantitativo all'obiettivo.
2. In caso di pari merito l'assegnazione avverrà tra il dipendente con la valutazione maggiore nel triennio precedente.

PROCEDURE CONCILIATIVE

La valutazione del dipendente riguardante sia la performance organizzativa che la performance individuale deve essere consegnata al lavoratore dal valutatore (Dirigente) mediante le schede all'uopo predisposte, in tale sede il dipendente potrà esporre delle controdeduzioni al fine poter modificare il punteggio assegnato. In caso che il confronto con il valutatore non fosse esaustivo il dipendente potrà presentare ricorso al Dirigente in organico all'Ente che non ha effettuato la valutazione al fine di preservare la terzietà della procedura. Detto ricorso dovrà essere attivato entro 7 giorni lavorativi dalla consegna della scheda di valutazione e la procedura dovrà concludersi entro 10 giorni lavorativi mediante un colloquio in cui il lavoratore potrà farsi assistere da un rappresentante sindacale.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Visto che l'Ente di Gestione Aree Protette del Po Piemontese nasce dalla fusione dell'Ente di Gestione delle Aree Protette Po Vercellese Alessandrino e dell'Ente di Gestione delle Aree Protette del Po Torinese;

considerato che nell'Anno 2021 la situazione pandemica ha creato difficoltà nella definizione e nella conseguente disciplina dei vari istituti contrattuali;

Le parti convengono quanto segue:

la definizione nei primi mesi dell'anno 2022 del percorso e delle procedure necessarie a disciplinare compiutamente gli istituti contrattuali al fine di omogeneizzare le precedenti discipline contrattuali dei due Enti-parco, in particolare saranno oggetto di contrattazione:

Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies;

Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2018;

Progressioni Economiche Orizzontali

In via congiunta si concorda e si conviene che – in anticipo sulla convocazione per la contrattazione decentrata – si darà corso ad un percorso per la condivisione di una procedura che possa definire l'individuazione entro il 1° semestre dell'anno 2022 degli atti di nomina delle particolari responsabilità rimandando alla contrattazione decentrata la fissazione del budget e i criteri di graduazione (ad esempio grado complessità tecnica, amministrativa, direzionale, giuridica, di coordinamento di risorse o di dotazioni strumentali).

Lenato

Il Direttore dell'Ente-Parco si avvale di schede di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente in merito alla Performance organizzativa.

Allegato (1)

Il Direttore dell'Ente-Parco si è avvalso delle seguenti schede di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente nell'anno:

AREA

Dipendente

N° d'ordine	Descrizione	Peso (in %) rispetto all'importo stanziato	Valutazione	
			% di realizzazione	Importo

Eventuali osservazioni in merito alla valutazione da parte del dipendente:

Data _____

Il Direttore

Per presa visione: Il Dipendente

(*) Scala dei valori:

Insufficiente (0-30% di realizzazione) = nessuna retribuzione di produttività.

Sufficiente, Discreto (31-60% di realizzazione) = 60% della retribuzione di produttività.

Buono, Ottimo (61-100% di realizzazione) = 100% della retribuzione di produttività.

AP Lenato MB [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

Il Direttore dell'Ente-Parco si avvale di schede di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente in merito alla Performance individuale.

Allegato (2)

Il Direttore dell'Ente-Parco si è avvalso delle seguenti schede di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente nell'anno 2021:

AREA

Dipendente

Categoria D

N° d'ordine	Descrizione	Valutazione	
		Punti attribuibili	Punti attribuiti
1	Impegno personale nell'espletamento dei progetti assegnati	15	
2	Apporto qualitativo e quantitativo all'obiettivo anche del superiore gerarchico. In caso di obiettivo singolo, apporto personale in termini di elaborazione e completamento degli incarichi assegnati	30	
3	Abilità applicativa e di ottimizzazioni delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi	15	
4	Organizzazione del proprio lavoro	15	
5	Grado di partecipazione e efficacia nelle attività trasversali fra le diverse aree di attività dell'Ente	15	
6	Flessibilità nello svolgimento delle attività e dei compiti assegnati	10	

Eventuali osservazioni in merito alla valutazione da parte del dipendente:

Data _____

Il Direttore

Per presa visione: Il Dipendente

Il dipendente che riceve la presente scheda di valutazione ha 7 giorni di tempo per presentare ricorso in merito ai giudizi espressi sulla valutazione

Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Lendò' and several illegible signatures.

Il Direttore dell'Ente-Parco si avvale di schede di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente in merito alla Performance individuale.

Allegato (2)

Il Direttore dell'Ente-Parco si è avvalso delle seguenti schede di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente nell'anno 2021:

AREA

Dipendente

Categoria C

N° d'ordine	Descrizione	Valutazione	
		Punti attribuibili	Punti attribuiti
1	Capacità del dipendente di identificare i problemi e di assumere iniziative volte a risolverli nell'ambito del proprio profilo professionale	25	
2	Capacità professionale del dipendente di agire autonomamente nell'ambito della professionalità richiesta dalla funzione svolta	25	
3	Capacità del dipendente di lavorare in gruppo collaborando sia con i componenti della propria area che con i colleghi delle altre aree	25	
4	Apporto qualitativo e quantitativo all'obiettivo anche del superiore gerarchico . In caso di obiettivo singolo, capacità del dipendente di ottimizzare il proprio tempo di lavoro al fine di rispettare scadenze e di proporre modalità innovative volte a migliorare i tempi	25	

Eventuali osservazioni in merito alla valutazione da parte del dipendente:

Data _____

Il Direttore

Per presa visione: Il Dipendente

Il dipendente che riceve la presente scheda di valutazione ha 7 giorni di tempo per presentare ricorso in merito ai giudizi espressi sulla valutazione.



Il Direttore dell'Ente-Parco si avvale di schede di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente in merito alla Performance individuale.

Allegato (2)

Il Direttore dell'Ente-Parco si è avvalso delle seguenti schede di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente nell'anno 2021:

AREA

Dipendente

Categoria B

N° d'ordine	Descrizione	Valutazione	
		Punti attribuibili	Punti attribuiti
1	Capacità del dipendente di identificare i problemi e di assumere iniziative volte a risolverli nell'ambito del proprio profilo professionale	25	
2	Capacità professionale del dipendente di agire autonomamente nell'ambito della professionalità richiesta dalla funzione svolta	25	
3	Capacità del dipendente di lavorare in gruppo collaborando sia con i componenti della propria area che con i colleghi delle altre aree	25	
4	Apporto qualitativo e quantitativo all'obiettivo anche del superiore gerarchico . In caso di obiettivo singolo, capacità del dipendente di ottimizzare il proprio tempo di lavoro al fine di rispettare scadenze e di proporre modalità innovative volte a migliorare i tempi	25	

Eventuali osservazioni in merito alla valutazione da parte del dipendente:

Data _____

Il Direttore

Per presa visione: Il Dipendente

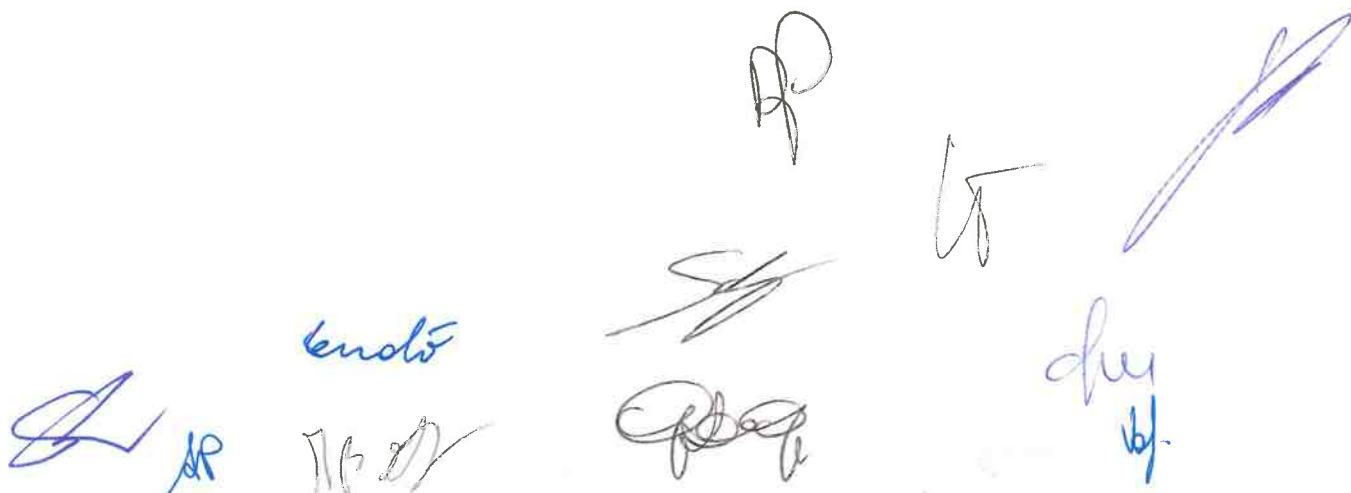
Il dipendente che riceve la presente scheda di valutazione ha 7 giorni di tempo per presentare ricorso in merito ai giudizi espressi sulla valutazione.

TITOLO V DISPOSIZIONI FINALI

ART. 14 DISPOSIZIONE FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.



Handwritten signatures in blue ink, including the name 'L. AP' and other illegible signatures.

Tabella A

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE AL 31/12/2021- CCNL 21/5/2018

CAT.	PROFILO	IMPORTO MENSILE	TOTALE ANNUO
CATEGORIA DI PARTENZA D3			
D7	Funzion. Amministrativo Responsabile	473,91	6.160,83
D7	Funzion. Amministrativo	473,91	6.160,83
D7	Funzionario Tecnico	473,91	6.160,83
D7	Funzionario Tecnico	473,92	6.160,96
D7	Funzionario Tecnico	236,96	3.080,48
TOTALE CATEGORIA			27.723,93

CATEGORIA DI PARTENZA D1			
D7	Funzionario Vigilanza	750,28	9.753,64
D6	Funzionario Tecnico	625,28	8.128,64
D6	Funzionario Tecnico	625,28	8.128,64
D5	Funzion. Amministrativo	465,69	6.053,97
D5	Funzionario Responsabile di Vigilanza	465,69	6.053,97
D5	Funzionario Tecnico	465,69	6.053,97
D5	Funzionario Tecnico	465,69	6.053,97
D4	Funzionario Amministrativo	366,95	4.770,35
D4	Funzionario Tecnico	366,95	4.770,35
TOTALE CATEGORIA			59.767,50

CATEGORIA DI PARTENZA C1			
C6	Istrutt. Amministrativo	266,59	3.465,67
C6	Istrutt. Amministrativo	222,15	2.887,95
C6	Istrutt. Amministrativo	266,59	3.465,67
C6	Istrutt. Amministrativo	266,59	3.465,67
C6	Istrutt. Amministrativo	266,59	3.465,67
C6	Guardiaparco	266,59	1.866,13
C6	Guardiaparco	266,59	3.465,67
* C6	Funzionario Vigilanza	266,59	933,07
C6	Guardiaparco	159,96	2.079,48
** C6	Guardiaparco	266,59	1.732,84
C6	Guardiaparco	266,59	3.465,67
C6	Guardiaparco	266,59	3.465,67
C6	Guardiaparco	266,59	3.465,67
C6	Guardiaparco	266,59	3.465,67
C5	Istrutt. Amministrativo	213,26	2.772,38
C5	Istruttore Tecnico	213,26	2.772,38
C5	Istruttore Tecnico	213,26	2.772,38
C5	Istruttore Amm.vo in area tecnica	213,26	2.772,38
C5	Guardiaparco	200,47	2.606,11
C4	Istrutt. Amministrativo	145,17	1.887,21
C4	Istrutt. Amministrativo	145,17	1.887,21
C4	Guardiaparco	145,17	1.887,21
C3	Istrutt. Amministrativo	88,81	1.154,53
* C3	Funzionario Vigilanza	88,81	310,84
C3	Guardiaparco	88,81	1.154,53
*** C1	Guardiaparco	0,00	0,00
TOTALE CATEGORIA			62.667,65

CATEGORIA DI PARTENZA B1			
B5	Esecutore Amministrativo	136,32	1.772,16
TOTALE CATEGORIA			1.772,16

TOTALE COMPLESSIVO			151.931,24
---------------------------	--	--	-------------------

* progressione verticale dalla cat. C alla cat. D dal 16 aprile 2021 - ** personale in quiescenza dal 1° luglio 2021 -
 *** personale assunto dal 1° settembre 2021

AP
 SP
 15
 Per

AP
 ZJ
 tenolo
 10/02
 Reg
 bf.
 14

Tabella B

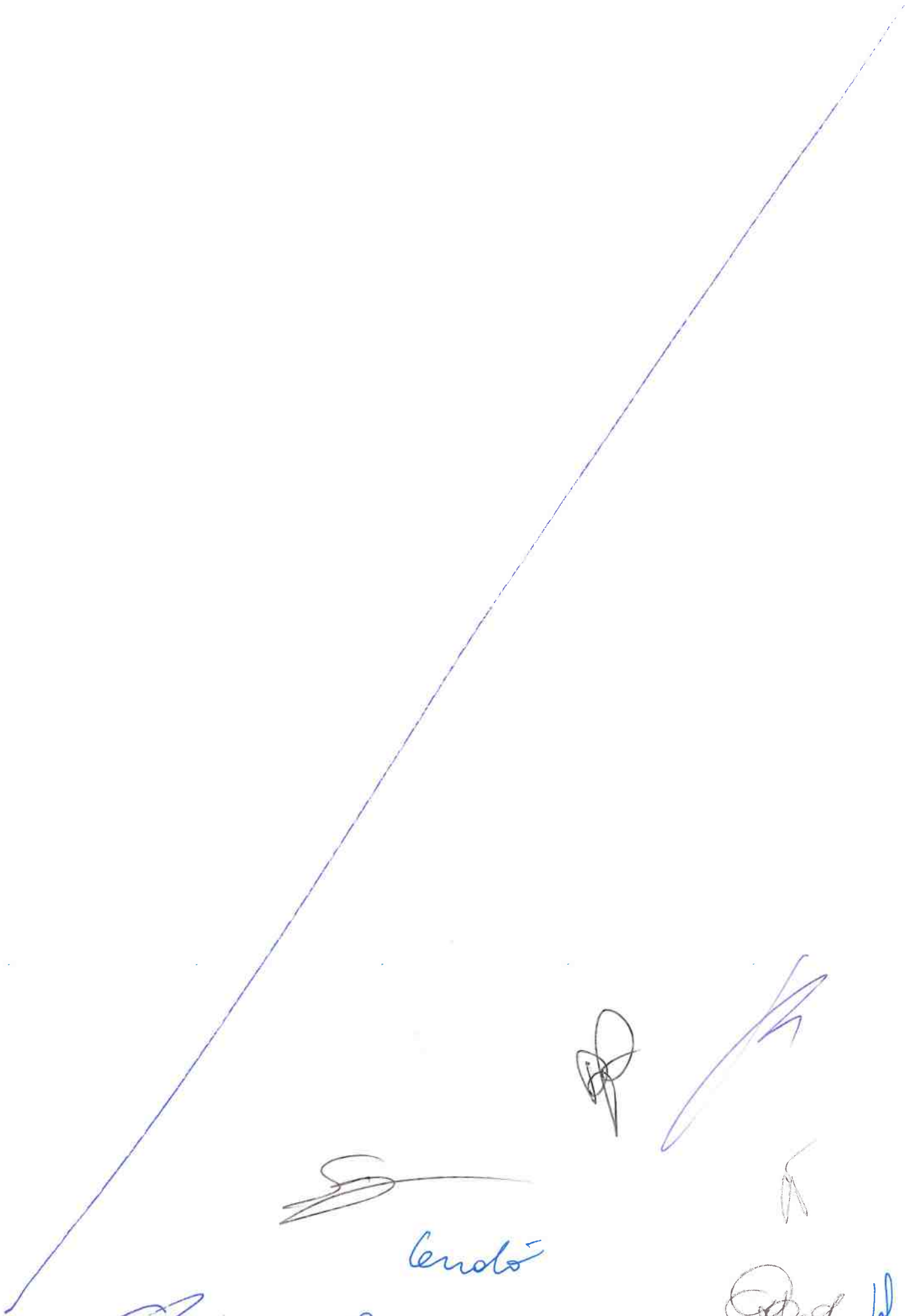
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL 21/5/2018

Categoria allo 01/01/2021	Importo mensile	Categoria al 31/12/2021	Importo annuale
D7	€ 51,90	D7	€ 622,80
D7	€ 51,90	D7	€ 622,80
D7	€ 51,90	D7	€ 622,80
D7	€ 51,90	D7	€ 622,80
D7	€ 25,95	D7	€ 311,40
D7	€ 51,90	D7	€ 622,80
D6	€ 51,90	D6	€ 622,80
D6	€ 51,90	D6	€ 622,80
D5	€ 51,90	D5	€ 622,80
D5	€ 51,90	D5	€ 622,80
D5	€ 51,90	D5	€ 622,80
D5	€ 51,90	D5	€ 622,80
D4	€ 51,90	D4	€ 622,80
D4	€ 51,90	D4	€ 622,80
C6	€ 45,80	C6	€ 549,60
C6	€ 38,17	C6	€ 457,98
C6	€ 45,80	C6	€ 549,60
C6	€ 45,80	C6	€ 549,60
C6	€ 45,80	C6	€ 549,60
C6	€ 45,80	C6	€ 274,80
C6	€ 45,80	D1	€ 160,30
C6	€ 51,90	D1	€ 441,15
C6	€ 45,80	C6	€ 549,60
C6	€ 27,48	C6	€ 329,76
* C6	€ 45,80	* ==	€ 274,80
C6	€ 45,80	C6	€ 549,60
C6	€ 45,80	C6	€ 549,60
C6	€ 45,80	C6	€ 549,60
C5	€ 45,80	C5	€ 549,60
C5	€ 45,80	C5	€ 549,60
C5	€ 45,80	C5	€ 549,60
C5	€ 45,80	C5	€ 549,60
C5	€ 43,05	C5	€ 516,62
C5	€ 45,80	C5	€ 549,60
C4	€ 45,80	C4	€ 549,60
C4	€ 45,80	C4	€ 549,60
C4	€ 45,80	C4	€ 549,60
C3	€ 45,80	C3	€ 549,60
C3	€ 45,80	D1	€ 160,30
C3	€ 51,90	D1	€ 441,15
C3	€ 45,80	C3	€ 549,60
** ==	€ 45,80	** C1	€ 183,20
B5	€ 39,31	B5	€ 471,72
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 22.012,39

* personale in quiescenza dal 1° luglio 2021

** personale assunto dal 1° settembre 2021

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Cenoto" and various initials.



SL

AP

Handwritten signature

Lenovo

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 68 - CCNL 21/5/2018)

USCITE

ANNO 2021

RISORSE DECENTRATE STABILI		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 1 - Indennità di comparto	€ 22.012,39
	Art. 68, comma 2, lett.a - Performance organizzativa	€ 141.740,68
	Art. 68, comma 2, lett.b - Performance individuale	€ 30.422,54
	Art. 68, comma 2, lett.c - Indennità condizioni di lavoro	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.d - Indennità di turno e festivo	€ 30.000,00
	Art. 68, comma 2, lett.e - Compensi specifiche responsabilità	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.h	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.i	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.j - Progressioni economiche	€ 151.931,24
	TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 376.106,85
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 3 - Performance organizzativa	€ 0,00
	Art. 68, comma 3 - Performance individuale	€ 28.583,25
	Art. 69, comma 1 - Differenziazione del premio individuale	€ 1.740,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 30.323,25
	TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 406.430,10








AS
K
top
4/3
P

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 67 - CCNL 21/5/2018)

ENTRATE

ANNO 2021

RISORSE DECENTRATE STABILI		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 1	€ 343.918,26
	Art. 67, comma 1 (comparto)	€ 22.100,00
	Art. 67, comma 2, lett.a	€ 3.614,21
	Art. 67, comma 2, lett.b	€ 5.260,05
	Art. 67, comma 2, lett.c	€ 1.214,33
	Art. 67, comma 2, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.e	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.h	€ 0,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 3, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.e	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 376.106,85
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 3, lett.a	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.b	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.c	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.e	€ 7.679,31
	Art. 67, comma 3, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.h	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.i	€ 18.851,00
	Art. 67, comma 3, lett.j	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.k	€ 0,00
	Art. 67, comma 5	€ 3.792,94
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 30.323,25

TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE	
€ 406.430,10	